



Langhus, 30.06.2026

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Beck Maskin AS 2025

Innledning

Beck Maskin gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen beskriver vurderingene som er gjennomført i løpet av 2025, og hvordan Beck Maskin arbeider for å identifisere, forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om virksomheten

Beck Maskin AS
Organisasjonsnummer: 991 750 800

Beck Maskin AS er en familieeid maskinimportør med røtter tilbake til 1979. Med over 40 års erfaring i bransjen har vi opparbeidet oss solid kompetanse, lang bransjeerfaring og en sterk markedsposisjon innen import og salg av anleggsmaskiner og reservedeler – både til små og store aktører.

Beck Maskin AS importerer, selger og utfører service på maskiner til bygg- og anleggssektoren i Norge. Selskapet representerer flere internasjonale leverandører, blant annet Kobelco, Airman og Canycom fra Japan, BM-produkter (slitedeler) fra Kina, BM Hammeren fra Sør-Korea samt Wacker Neuson fra Tyskland.

I tett samarbeid med våre leverandører jobber vi kontinuerlig med å utvikle vårt produktsortiment og våre tjenester. Vårt team på 33 engasjerte medarbeidere er dedikert til å levere høy kvalitet, rask levering, personlig service og god tilgjengelighet. Vi skal alltid oppleves som en profesjonell og pålitelig samarbeidspartner.

Våre kunder inkluderer entreprenører, anleggsgartnere, kommuner, landbruket, offentlige virksomheter og bedrifter i alle størrelser. Virksomheten omfatter salg av nye og brukte maskiner, reservedeler, gummibelter, skuffer, understellskomponenter samt service og reparasjoner.

Retningslinjer og rutiner

Beck Maskin har etablert interne rutiner og retningslinjer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø og ansvarlige leverandørforhold. Virksomheten benytter HMS-systemet Plusoffice for strukturert oppfølging av HMS-arbeidet, inkludert vernerunder, risikovurderinger og håndtering av avvik.

Selskapet har også en personalthåndbok som beskriver retningslinjer for arbeidsmiljø, varsling og håndtering av kritikkverdige forhold. Det gjennomføres jevnlig medarbeidersamtaler som en del av oppfølgingen av trivsel og arbeidsmiljø.

Beck Maskin arbeider samtidig for å sikre ansvarlige leverandørforhold gjennom krav til etisk handel og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderinger og tiltak

Beck Maskin har gjennomført en risikobasert kartlegging og vurdering av relevante leverandører i vår leverandørkjede, med særlig fokus på risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen har tatt utgangspunkt i leverandører med vesentlig omfang, der faktorer som geografisk lokalisering, bransjetilhørighet og årlige leveransevolumer har vært sentrale i vurderingen.

Ettersom vi har begrenset mulighet til å føre direkte kontroll med hele verdikjeden, stiller vi krav om at leverandører – etter gjennomført risikovurdering – bekrefter overholdelse av våre retningslinjer for etisk handel. Dette skjer gjennom innsending av en egenerklæring, der leverandøren forplikter seg til å etterleve våre prinsipper. Beck Maskin forventer også at disse kravene videreføres i leverandørenes egne leverandørkjeder.

Egenerklæringene arkiveres i vårt system som dokumentasjon på at kravene i åpenhetsloven blir ivaretatt. I november 2025 ble det sendt ut nye skjemaer til nye leverandører og til leverandører som ikke besvarte forrige utsendelse i april 2025. Parallelt har vi foretatt en vurdering av samtlige leverandører basert på deres egne redegjørelser publisert på nett, med særlig oppmerksomhet rettet mot våre utenlandske leverandører som vurderes å være i høyrisikokategorien.

Per dags dato har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår

leverandørkjede. Vi har et godt og tillitsfullt samarbeid med våre leverandører, og følger opp eventuelle avvik i tråd med våre interne rutiner og gjeldende lovkrav.

Rett til informasjon

Enhver har rett til å be om informasjon om hvordan Beck Maskin arbeider med å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. åpenhetsloven § 6. Forespørsler kan rettes til virksomheten via kontaktinformasjonen oppgitt i denne redegjørelsen.

Spørsmål knyttet til redegjørelsen kan rettes til:
post@beckmaskin.no

Langhus 30.06.2026

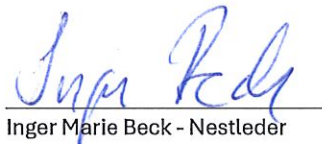
Styret i Beck Maskin AS



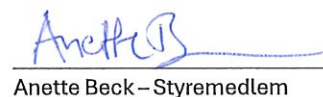
Owe Beck – Styrets leder



Christin Beck – Daglig leder



Inger Marie Beck - Nestleder



Anette Beck – Styremedlem



Hanne Beck - Styremedlem